

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA NR.1/2011

L'anno duemilaundici addì DUE del mese di DICEMBRE alle ore 11.30 presso la sede comunale tra la delegazione trattante di parte pubblica individuata con deliberazione di G.C. nr. 69 del 28.04.1999 e composta da:

- Derna Saverio- responsabile area vigilanza urbana
- Vallarini Mariella- responsabile area amministrativa-contabile
- Baroni Bruno- responsabile area tecnica

e la delegazione di parte sindacale composta da :

- Tuzio Andrea R.S.U Aziendale
- Catella Mauro rappresentante sindacale CISL FP Varese

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato del personale dando atto che lo stesso si applica interamente a tutto il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e che riguarda la costituzione e alla disciplina delle "risorse decentrate" così come previsto dall'art. 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004.

In applicazione dell'art. 31 comma 1 del CCNL si prende atto che l'importo complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2011 ammonta a € 47.888,11=

DETERMINAZIONE PER L'ANNO 2011 DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE) ART. 31 E 32 CCNL		
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2011 secondo la previgente disciplina contrattuale (art. 15 comma 1 lettera a-b-c-d-f-g-h-j, del CCNL 1/4/1999)		
1)	Risorse già quantificate per l'anno 1999 in applicazione dell'art. 31 comma 1 del CCNL 06.07.1995 (art. 15 comma 1 lett. A CCNL 1/4/1999)	20.571,90
2)	Risorse aggiuntive destinate all'anno 1998 al salario accessorio ai sensi dell'art. 32 CCNL 1995 e dell'art. 3 CCNL 1996 (art. 15 comma 1 lett.g CCNL 1/4/1999)	3.098,74
3)	Insieme delle risorse già destinate nell'anno 1998 al LED di tutto il personale (art. 14 comma 41 lett. G CCNL 01.04.1999)	3.058,46
4)	Importo pari allo 0,52% del monte salari 1997 (art. 15 comma 1 lett. J CCNL 1/4/1999)	€ 235.044,91
5)	Importo pari allo 1,1% del monte salari 1999 a decorrere dal 1.1.2001 € 210.629,32 (art. 4 comma 1 CCNL 05.10.2001)	1.222,23
		2.316,92

Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti con decorrenza anno 2006 (art.32 CCNL 22.01.2004)			
5)	Importo pari allo 0,62% del monte salari 2001 (art. 32 comma 1 CCNL 22/1/2004)	427.279,28	2.649,13
6)	Incremento pari allo 0,50% del monte salari 2001 a condizione che le spese del personale siano inferiori al 39% delle entrate correnti (art. 32 comma 2 CCNL 22.01.2004)	427.279,28	2.136,40
7)	Incremento pari allo 0,50% del monte salari 2003 a condizione che le spese del personale siano inferiori al 39% delle entrate correnti anno 2005 (art. 4 comma 1 CCNL 9/5/2006)	€ 369.834,30	1.849,17
Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti con decorrenza anno 2008 (art.8 CCNL 11.04.2008)			
9)	Importo pari allo 0,50% del monte salari 2005 a condizione che le spese del personale siano inferiori al 39% delle entrate correnti dell'anno 2007 (art. 8 CCNL 11/4/2008)	250.234,00	1.501,40
TOTALE RISORSE STABILI			38.404,35

RISORSE CON GLI IMPORTI AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA' (ART. 31 COMMA 3 DEL CCNL 22/1/2004)			
10)	Economie risultanti dal fondo anno 2010 (vd. Verbali nr. 1/2011)		1.133,31
11)	Integrazione 1% monte salari 1997 in presenza di disponibilità di bilancio	235.044,91	2.350,45
12)	risorse da specifiche disposizioni di legge (art. 15 lettera k CCNL 1/4/1999) incentivo ex art. 18 legge n. 109/94 interamente finanziato con risorse destinate agli investimenti (compreso oneri riflessi)		500,00
13)	risorse da specifiche disposizioni di legge (art. 15 lettera k CCNL 1/4/1999) incentivo ex art. 3 comma 57 della legge 662 del 1996 e dell'art. 59 comma 1 let. P del decreto legislativo 446/1997		5.000,00
13)	risorse da specifiche disposizioni di legge (art. 15 lettera k CCNL 1/4/1999) contributo ministeriale per operatori servizi demografici per funzioni decreto legislativo 30/2007		500,00
TOTALI RISORSE VARIABILI			9.483,76
TOTALI RISORSE ANNO 2011			47.888,11

UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI

1) Fondo per progressioni economiche

Il fondo delle risorse per progressioni economiche per l'anno 2011 di cui all'art. 17 comma 2 lett. b) del CCNL 1999/2001 ammonta a € 19.521,49 per progressioni già effettuate .
Non si prevedono nuove progressioni economiche

Qualifica Attuale	Qualifica di partenza	% part-time	differenza retributiva annua	onere totale compresa tredicesima
B2	B1	100,00%	286,90	310,81
B4	B2	100,00%	965,00	1.045,42
B4	B2	100,00%	965,00	1.045,42
B5	B1	100,00%	1.564,08	1.694,42
B5	B1	100,00%	1.564,08	1.694,42
B4	B1	50,00%	607,95	658,61
B5	B2	100,00%	1.277,18	1.383,61
B7	B4	66,66%	921,10	997,86
B7	B3	100,00%	1.648,48	1.785,85
B7	B4	80,56%	1.113,17	1.205,93
C5	C1	100,00%	2.447,17	2.651,10
D5	D2	100,00%	4.306,97	4.665,88

2) Fondo per le indennità di comparto

Il fondo per le risorse per indennità di comparto per l'anno 2011, di cui all'art. 33 del CCNL 2002/2005 ammonta a € 5.675,00 così specificate:



Qualifica	importo mensile indennità carico fondo	% part-time	quota indennità carico fondo
B2	35,58	100,00%	35,58
B4	35,58	100,00%	35,58
B4	35,58	100,00%	35,58
B5	35,58	100,00%	35,58
B5	35,58	100,00%	35,58
B4	35,58	50,00%	17,79
B5	35,58	100,00%	35,58
B7	35,58	66,66%	23,72
B7	35,58	100,00%	35,58
B7	35,58	80,56%	28,66
C1	41,46	66,66%	27,64
C1	41,46	50,00%	20,73
C5	41,46	100,00%	41,46
D5	46,95	100,00%	46,95

Le modalità di erogazione sono quelle definite nel relativo art. 33 del CCNL 2002/2005.

3) Fondo per specifiche responsabilità

Il fondo per le specifiche responsabilità viene erogato per compensare specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trova applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11 comma 3 del CCNL (art. 17 comma 2 lettera f del CCNL 1999/2001).

L'ammontare del fondo per il 2011 è di € 7.764,00.

Le parti concordano di confermare gli importi dell'anno 2010 ai dipendenti nominati dai responsabili dei servizi con apposito atto formale dando atto che nella determinazione si è tenuto conto dei seguenti criteri:

- tipo di rapporto di lavoro (full-time/part-time)
- qualifica funzionale
- coordinamento personale
- pluralità di procedure

Qualifica	importo annuo (dal 1/01/2011)
B7	1.980,00
B4	504,00
B5	1.440,00
C5	1.920,00
B5	1.920,00

Nel caso di assenza, a qualsiasi titolo determinata, di durata superiore ai quindici giorni l'indennità verrà sospesa e liquidata ad altro dipendente incaricato delle funzioni vicarie, fino al rientro in servizio del titolare.

4) Fondo per la remunerazioni dell'indennità di rischio e maneggio valori.

Il fondo per l'indennità di rischio di cui all'art. 17 comma 2 lettera d) per l'anno 2011 è corrisposto a tutti i componenti della squadra operai nella misura di € 30/00 mese ed è quantificato in € 1.320,00 annui.

Detta indennità compete esclusivamente per i periodi in cui si verifica il rischio. Pertanto periodicamente si procederà alla determinazione dei giorni effettivi di servizio e alla rideterminazione con conseguente conguaglio di detta indennità.

L'indennità di maneggio valori all'economista comunale, prevista dall'art. 36 CCNL 14/9/2000, viene determinata nella misura di € 1,50 per ciascun giorno di effettivo esercizio di valori di cassa e viene quantificata in € 440,00 annui.

Il pagamento avverrà mensilmente : a tal fine i giorni di effettivo maneggio valori vengono ipotizzati in 26 giorni/mese e la relativa indennità determinata in € 39,00/mese. Periodicamente si procederà alla determinazione dei giorni effettivi di esercizio di valori di cassa e alla rideterminazione con conseguente conguaglio di detta indennità.

5) Quota riservata al pagamento del LED al personale in servizio

La quota destinata al pagamento del LED al personale in servizio ammonta a € 2.633,53.

LED	Qualifica di partenza	% part-time	differenza retributiva annua	onere totale compresa tredicesima
B2	B1	100,00%	286,80	310,70
B2	B1	100,00%	286,80	310,70
B2	B1	100,00%	286,80	310,70
B3	B4	66,66%	266,69	288,91
B3	B4	80,56%	266,69	288,91
D2	D1	100,00%	1.037,18	1.123,61

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE STABILI		
1)	Quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale	38.404,35
2)	Fondo per le indennità di comparto	19.521,49
3)	Fondo per le specifiche responsabilità	5.675,00
4)	Fondo per la remunerazione dell'indennità di rischio e maneggio valori	7.764,00
5)	Quota riservata al pagamento del LED al personale in servizio	1.760,00
RESTANO DA DESTINARE A RISORSE VARIABILI		2.633,53
		1.050,33

UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

1) Fondo per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi

Il fondo delle risorse per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2011 di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) del CCNL 1999/2001 è quantificato in € 3.483,76.

Le parti concordano che eventuali residui non impegnati derivanti dalle risorse decentrate stabili (preventivate in € 1.050,33) andranno ad incrementare questo fondo e verranno liquidati sull'esercizio 2011.

Le parti concordano che una parte degli incentivi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi (€ 2.700,00) siano corrisposti esclusivamente al raggiungimento degli obiettivi previsti nel progetto Allegato A. Il compenso individuale sarà corrisposto sulla base della valutazione del responsabile di settore in un'unica soluzione a saldo sulla base dei risultati raggiunti al 31/12/2011.

La restante quota, quantificata in € 1.834,09 (€ 783,76 derivanti dal fondo di cui all'art. 17 comma 2 lettera a del CCNL 1999/2001 e € 1.050,33 quali residui non impegnati derivanti dalle risorse decentrate stabili) verrà corrisposta a consuntivo a tutti i dipendenti sulla base del raggiungimento degli obiettivi di PEG valutati dal responsabile del servizio con le scadenze riportate nel sopraccitato documento di bilancio e con l'utilizzo dei seguenti criteri:

- presenze convenzionali : 365 giorni all'anno da cui andranno dedotti i giorni di assenza per malattia, congedi straordinari compresi i congedi per malattia dei figli, per lutto, per esami ecc. e rapportate alla effettiva durata della prestazione lavorativa. La quota unitaria teorica si ottiene pertanto moltiplicando la presenza convenzionale di 365 per la percentuale di effettiva durata della prestazione lavorativa.
- determinazione della quota teorica spettante ottenuta dividendo il totale del fondo da suddividere per la somma delle quote unitarie teoriche e moltiplicando il risultato per la quota unitaria individuale
- valutazione da parte del responsabile del servizio di gestione di ciascun dipendente assegnato all'area sulla partecipazione alla gestione PEG.

Le parti concordano che eventuali residui non impegnati derivanti dalle risorse decentrate stabili andranno ad incrementare questo fondo e verranno liquidati sull'esercizio 2011.

2) Risorse per specifiche disposizioni di legge

Le risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge ammontano a € 6.000,00 e sono così preventivate:

- € 500,00 quale somma versta annualmente dal Ministero dell'interno destinata agli operatori dei servizi demografici che hanno effettivamente svolto le nuove funzioni attribuite ai comuni dal decreto legislativo 30/2007 relativo al diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione Europea. Trattandosi di risorse già a disposizione dell'Ente le parti concordano, una volta che tale risorsa è a disposizione dell'ente, di erogare detto compenso ai due operatori di servizi demografici, in proporzione ai giorni di presenza nell'anno 2011.
- € 500,00 per l'incentivo di cui all'art. 18 della legge 109/94 come introdotto dall'art. 3 della legge 350/2003. La spesa è interamente finanziata con le risorse destinate alle spese di investimento. La quantificazione e le modalità di erogazione dell'incentivo sono definite dal regolamento comunale.
- € 5.000,00 per l'incentivo di cui all'art. 3 comma 57 della legge 662 del 1996 e dell'art. 59 comma 1 lett. p) del decreto legislativo 446/1997 secondo il progetto allegato "B".

Fondo per il compenso del lavoro straordinario

Il fondo delle risorse per compensare il lavoro straordinario per l'anno 2011 ammonta a € 1.809,65. Detto fondo è suddiviso annualmente fra le varie aree, sulla base delle segnalazioni dei Responsabili di Servizio.

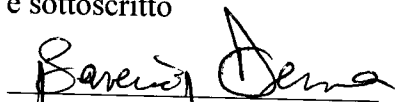
Le prestazioni di lavoro straordinario sono subordinate ad esigenze di pubblico interesse e sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali, imprevedibili e non programmabili e non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del lavoro.

Presupposto del diritto del dipendente al compenso per lavoro straordinario è, oltre all'effettiva prestazione, la sussistenza di una preventiva formale autorizzazione del competente Responsabile di Area. Detta autorizzazione dovrà avvenire entro i limiti individuali e complessivi di cui all'art. 16 comma 5 e 6 del D.P.R. 2687/1987 e nel limite di spesa assegnata alla struttura stessa.

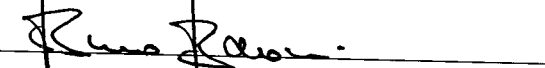
Eventuali prestazioni di lavoro straordinario, regolarmente richieste dal responsabile di area ed effettuate in eccedenza ai limiti di spesa assegnati, potranno dar luogo a riposo compensativo da concedersi, previa richiesta, fatte salve le necessità di servizio.

Letto, confermato e sottoscritto

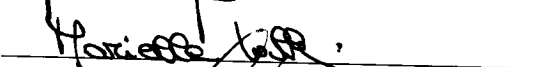
Derna Saverio



Baroni Bruno



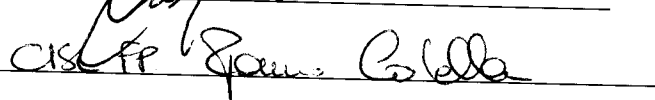
Vallarini Mariella



Tuzio Andrea



Catella Mauro



Allegato A

PROGETTO SICUREZZA DEI CITTADINI DURANTE LA STAGIONE ESTIVA

FINALITA' DEL PROGETTO: Garantire una maggiore presenza sul territorio del personale di Polizia Locale anche durante le ore serali, notturne e durante le festività; presenza alle manifestazioni culturali e estive o quant'altro si renda necessario, per prevenire situazioni pericolose per la pubblica incolumità, con eventuali interventi di natura repressiva, nonché garantire una corretta circolazione sulla rete viaria del territorio comunale.

In particolare si perseguono i seguenti obiettivi:

- Prevenzione di atti di vandalismo mediante controllo delle zone a rischio anche mediante servizi appiedati
- Controllo del rispetto del codice della strada, con cadenza almeno pari a tre ore settimanali
- Durante il periodo estivo (dal 01 giugno 2011 al 31 agosto 2011) servizi domenicali diurni di almeno due ore e tutti i servizi in occasione delle manifestazioni organizzate dalla Pro Loco, dall'Amministrazione Comunale e/o altri enti.

DURATA DEL PROGETTO E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL SERVIZIO:

Il progetto si svolge nell'arco temporale dal 01.06.2011 al 31.08.2011.

Il progetto di realizza mediante due strumenti:

- a) utilizzo della flessibilità di lavoro, propria e dei propri collaboratori, per garantire i seguenti servizi supplementari rispetto a quelli programmati durante il normale orario di lavoro:
 - n. 2 servizi serali settimanali nei mesi di luglio, agosto
 - turni diurni di almeno due ore nelle domeniche e nelle festività durante il periodo estivo (dal 01 giugno al 31 agosto 2011)
 - servizi di supporto in occasione di tutte le manifestazioni organizzate dalla Pro Loco, dall'Amministrazione Comunale e/o altri enti (dal 01 giugno al 31 agosto 2011)
- b) controllo del rispetto del codice della strada con cadenza almeno pari a tre ore settimanali per tutta la durata temporale del progetto (dal 01 giugno al 31 agosto). Questa parte del progetto potrà essere attuata solo nel caso ci sia la presenza di almeno due operatori.

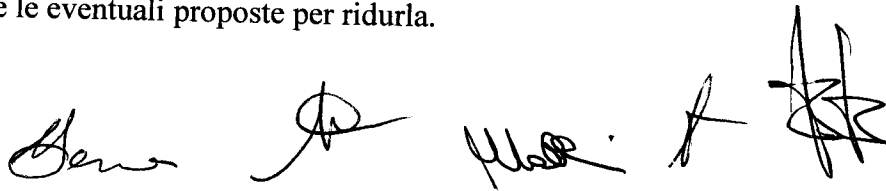
DIPENDENTI INTERESSATI: Agente di Polizia Locale C5

COSTO ECONOMICO:

Devono essere garantiti i normali compiti d'istituto di ciascuno, oltre a quanto fin qui concordato. Il raggiungimento dell'obiettivo, finanziato con il fondo della produttività, viene valutato in complessive euro 2.700,00 rapportati orientativamente, ad un numero massimo di ore 60.

MONITORAGGIO DEL PROGETTO:

Il conseguimento degli obiettivi del progetto è soggetto a verifica mensile mediante produzione al responsabile del servizio, entro il giorno cinque del mese successivo, di un report indicante i turni, i servizi effettuati, e, per quanto riguarda il controllo del rispetto del codice della strada, gli interventi effettuati (cognome, targa del veicolo controllato, estremi patente e/o documento di riconoscimento), le eventuali sanzioni irrogate con specificazione delle causali, gli elementi emersi in termini di particolare pericolosità e le eventuali proposte per ridurla.



Allegato B

RECUPERO EVASIONE ED ELUSIONE TRIBUTARIA- INCENTIVI PER ACCERTAMENTI TRIBUTARI

MOTIVI DEL PROGETTO

Il ruolo degli enti Locali nell'accertamento della corretta imposizione fiscale sul patrimonio immobiliare privata è risultato profondamente mutato negli ultimi anni. Tarsu ed ICI hanno avuto un forte incremento di evasione ed elusione, soprattutto per gli stranieri, che rappresentano un danno inammissibile a fronte dei sempre minori trasferimenti di risorse ai Comuni, rendendo così necessari interventi straordinari atti ad un forte recupero e ad evitare che la maggiore imposizione gravi solo su una parte dei contribuenti.

Il progetto di controllo di discordanze ai fini tributari tra stato di fatto e situazione catastale iniziato gli anni scorsi ha portato all'unificazione della banca dati tributi del Comune e consente un più incisivo controllo di eventuali situazioni anomale.

FINALITA' DEL PROGETTO: Il presente progetto si inquadra nell'ambito dell'attività di recupero evasione dell'Imposta Comunale sugli Immobili disciplinata dal D.Lgs. n. 504/92 ed è finalizzato ad attivare il personale appartenente al Servizio Ragioneria/Tributi per lo svolgimento degli adempimenti demandati al Comune in ordine all'emissione di avvisi di accertamento, lettere di convocazione, questionari ed ogni altro mezzo previsto dalla vigente legislazione.

Il presente progetto trova altresì ulteriore disciplina nell'articolo 59 comma 1 lett. p) del D.Lgs. 446/97 che prevede "... che ai fini del potenziamento degli uffici tributari del Comune, ai sensi dell'articolo 3, comma 57, della legge 23 dicembre 1996, n. 662, possono essere attribuiti compensi incentivanti al personale addetto" e nel vigente Regolamento delle Entrate Tributarie.

Scopo del progetto è quello di utilizzare la flessibilità dell'orario di lavoro giornaliero per effettuare un più incisivo controllo sulle situazioni tributarie dei contribuenti sia ICI che TARSU. Costituiscono obiettivi primari il potenziamento dell'efficienza operativa del Servizio Tributi, anche attraverso ogni attività formativa necessaria, con la crescita delle capacità organizzative, l'incentivazione del "lavoro di squadra", la crescita professionale delle singole unità di personale partecipanti al progetto, l'incremento delle banche dati, la crescita degli elementi di conoscenza del territorio, con conseguente miglioramento dell'efficacia operativa.

DURATA DEL PROGETTO: dal 01 gennaio al 31 dicembre 2011.

Ciascun dipendente deve seguire tassativamente le disposizioni che verranno impartite dal responsabile di area.

Devono essere garantiti i normali compiti d'istituto di ciascuno, oltre a quanto fin qui concordato.

Qualora nel periodo si facesse ricorso al lavoro straordinario, lo stesso non verrà remunerato.

DIPENDENTI INTERESSATI: B7-B5 (ufficio tributi)

VALORE ECONOMICO DEL PROGETTO

10% delle somme incassate per l'ICI a seguito dell'attività di recupero di questo tipo di evasione con un massimo di 5.000,00. Detti compensi relativi al personale, si intendono al lordo degli oneri riflessi sia a carico del lavoratore che a carico del datore di lavoro ed al netto dell'Irap e verranno ripartiti nel modo seguente:

- 85% a favore del personale addetto all'ufficio ICI (categoria B5)
- 15% a favore del personale addetto all'ufficio TARSU (categoria B7)

